



ESTADO DO MARANHÃO
SECRETARIA DE ESTADO DA SEGURANÇA PÚBLICA
DELEGACIA GERAL

ANEXO I

FICHA PADRÃO DE AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO PROBATÓRIO		
REFERENTE AO PERÍODO: ____/____/____ a ____/____/____		
Nome:		
Cargo:		
Nomeação: ____/____/____	Posse: ____/____/____	Exercício: ____/____/____
Lotação:		
COMPONENTES DE AVALIAÇÃO		PONTUAÇÃO
a) Assiduidade:		
b) Disciplina:		
c) Capacidade de iniciativa:		
d) Produtividade:		
e) Responsabilidade:		
f) Adaptação ao trabalho:		
g) Equilíbrio emocional e capacidade de integração:		
h) Respeito à dignidade e integridade física do ser humano:		
i) Cumprimento dos deveres e obrigações do servidor público (ética profissional):		
j) Idoneidade moral:		
AVALIADO POR:		
LOCAL e DATA:		
ASSINATURA:		



ESTADO DO MARANHÃO
SECRETARIA DE ESTADO DA SEGURANÇA PÚBLICA
DELEGACIA GERAL

ANEXO II CONCEITOS DOS CRITÉRIOS AVALIATIVOS

ASSIDUIDADE: comparecimento com regularidade e exatidão (pontualidade) ao lugar onde tem de desempenhar seus deveres ou funções;

DISCIPLINA: observância dos preceitos e normas que regulam a organização Policial Civil;

CAPACIDADE DE INICIATIVA: capacidade de iniciar e direcionar esforços para o desempenho das suas atribuições e contribuir para o desenvolvimento de sua área de trabalho.

PRODUTIVIDADE: volume de produção do avaliado levando-se em consideração fatores circunstanciais, como tempo, qualidade, etc.

RESPONSABILIDADE: compromisso e dedicação no cumprimento das funções, evidenciado pelo zelo e empenho na realização do trabalho, transmitindo confiança em relação à consecução do resultado almejado.

ADAPTAÇÃO AO TRABALHO: comprometimento do servidor no desempenho de suas atribuições, no cumprimento das obrigações nos prazos estabelecidos, bem como no interesse e disposição na execução de suas atividades.

EQUILÍBRIO EMOCIONAL E CAPACIDADE DE INTEGRAÇÃO: capacidade de atuar com maturidade e equilíbrio na expressão de sentimentos, interesses, necessidades e expectativas frente às diferentes situações. Mensura a eficácia da gestão do “bem-estar” e a disposição do profissional para avaliar o impacto que gera no ambiente e pessoas, administrando suas emoções.

RESPEITO A DIGNIDADE E INTEGRIDADE FÍSICA DO SER HUMANO: habilidade no trato com as pessoas, demonstrando respeito, independentemente do nível hierárquico, profissional ou social e tratando com cortesia, urbanidade e atenção os demais servidores e os usuários do serviço público.



ESTADO DO MARANHÃO
SECRETARIA DE ESTADO DA SEGURANÇA PÚBLICA
DELEGACIA GERAL

CUMPRIMENTO DOS DEVERES E OBRIGAÇÕES DO SERVIDOR PÚBLICO (ÉTICA PROFISSIONAL): atributos do padrão de conduta do servidor cuja atuação deverá pautar-se pela observância aos princípios éticos aplicáveis aos servidores públicos, estabelecidos no Estatuto dos Servidores Civis do Estado do Maranhão e no Estatuto da Polícia Civil do Estado do Maranhão.

DEDICAÇÃO A ATIVIDADE POLICIAL: sacrifício, abnegação, devotamento e afeição do avaliado à sua atividade;

IDONEIDADE MORAL: adequação da moral do avaliado à função que exerce, entendendo-se como moral, o conjunto de regras de conduta consideradas como válidas, quer de modo absoluto para qualquer tempo ou lugar, quer para grupo ou pessoa determinada, bem como avaliação da conduta do servidor do ponto de vista correcional, em que será levada em consideração a existência de sindicâncias, processos disciplinares, procedimentos policiais e ações penais deflagrados em desfavor do avaliado sobre fatos que sejam considerados infamantes, que o incompatibilize para o exercício da função policial, ou que ofendam os princípios institucionais da Polícia Civil do Estado do Maranhão, nos termos do art. 3º da Lei nº 8.508/2006,



ESTADO DO MARANHÃO
SECRETARIA DE ESTADO DA SEGURANÇA PÚBLICA
DELEGACIA GERAL

ANEXO III

RESULTADO FINAL DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	
O presidente do Conselho de Polícia Civil, por meio da Supervisão de Recursos Humanos, notifica o servidor acima identificado do resultado de sua avaliação final de desempenho.	
Pontos obtidos:	
1ª Avaliação	
2ª Avaliação	
3ª Avaliação	
4ª Avaliação	
5ª Avaliação	
6ª Avaliação (Conselho de Polícia Civil)	
Percentual final obtido:	
CONCLUSÃO	
Tendo em vista o resultado final da avaliação de desempenho do estágio probatório, conclui-se que o servidor avaliado está:	
Aprovado com a nota:	Reprovado com a nota:

DATA DA INFORMAÇÃO: ____/____/____

NOME/CARGO LEGÍVEL DO AVALIADO

ASSINATURA DO AVALIADO